**Organisatiestructuren**

Organisatie: Winst maken? Waarom? Om voor te laten bestaan.

Structuur: vind je bv op het internet

Cultuur: vind je niet op het internet, Welke sfeer, hoe wordt er omgegaan met medewerkers. Kan je alleen achter komen door te praten met mensen die er al werken.

Organigram of organogram = hetzelfde

3 Vormen:

* Verticale: structuur onder elkaar
* Horizontaal: ziet er direct anders uit dan verticale
* Concentrische vorm: geef nog minder hierarchie weer.

Functiestructuur: Welke functie en welke taken zijn er per persoon

Personele structuur: Wie kan wat, wat zijn de capaciteiten van een persoon, bv gemakkelijk bij het zoeken van een persoon voor een bepaalde functie.

Organieke structuur: Is het organogram, een beetje uitleg maar niet alles, alle afdelingen zijn wel zichtbaar.

F-indeling: Als deze structuur gebruikt wordt is het belangrijk dat de afdelingen met elkaar blijven communiceren.

Zie voorbeeld in ppt! Duid alle afdelingen aan, hoe is het opgedeeld?

Soorten organisatiestructuren

Lijnorganisatie= driehoek verhaal ( zie ppt voor voorbeeld)

Lijn-en staforganisatie: ontlast bv een directeur aangezien hij zijn staf heeft voor andere taken.

Matrix structuur: 2 driehoeken in elkaar met 2 Ceo’s en Stafleden

Projectstructuur: komt minder vaak voor, duurt vaak niet lang,…